

Автономная некоммерческая организация дополнительного
профессионального образования «Альянс-Обучение»
(АНО ДПО «Альянс-Обучение»)

РАССМОТРЕНО

На заседании педагогического совета

Протокол от « 01 » сентября 2024 г. № 3

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «Альянс-Обучение»



С.Н Ильиных
2024г.

ОТЧЕТ ПО САМООБСЛЕДОВАНИЮ
(за 2024 год)

Сызрань, 2024

1. Общие сведения о деятельности

1.1. Историческая справка

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Альянс-Обучение» (далее - АНО ДПО «Альянс-Обучение») основана 02.04.2008 г.

Учредителем Организации являются:

- Антонова Наталья Валерьевна, 14.09.1976 года рождения, место рождения: г. Алма-Ата респ. Казахстан, паспорт: 36 01 919638, выдан 30.01.2002 года ОВД гор. Октября Самарской обл., код подразделения 632-019, зарегистрированная по адресу: 445240, Российская Федерация, Самарская область, город Октябрьск, улица Шмидта, дом 2 «а», квартира 25;

- Григорьев Артем Валериевич, 11.04.1978 года рождения, место рождения: г. Сызрань Куйбышевской обл., паспорт: 36 02 557745, выдан 11.10.2002 года Управлением Внутренних Дел города Сызрани Самарской области, код подразделения 632-007, зарегистрированный по адресу: 446028, Российская Федерация, Самарская область, город Сызрань, проспект Королева, дом 6, квартира 47.

АНО ДПО «Альянс-Обучение» является некоммерческой организацией, созданной для достижения гражданами образовательных, профессиональных, социальных, культурных целей, направленных на достижение общественных благ.

Миссия

Предоставление юридическим и физическим лицам востребованных и необходимых для работы и ведения бизнеса качественных образовательных услуг по России.

Политика организации:

- высокое качество обслуживания клиентов;
- понятный, доступный и удобный образовательный процесс;
- постоянное усовершенствование образовательного процесса;
- быстрое внедрение необходимых образовательных программ, с учетом востребованности рынка, в связи с постоянно меняющейся законодательной базой.

1. Аналитическая часть

1.1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Организация, созданная в организационно-правовой форме - автономная некоммерческая организация, осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ, Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и настоящим Уставом.

Тип Организации: организация дополнительного профессионального образования.

Полное наименование Организации на русском языке – Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Альянс-Обучение», сокращенное наименование Организации на русском языке – АНО ДПО «Альянс-Обучение».

Место нахождения (юридический, фактический адрес) Организации: 446010, Российская Федерация, Самарская область, город Сызрань, улица Дизельная, здание 12 А, офис № 14.

Организация деятельности АНО ДПО «Альянс-Обучение» осуществляется в соответствии с Уставом, утвержденным 12.07.2023г.

АНО ДПО «Альянс-Обучение» имеет пакет нормативно-правовых документов, регламентирующих его деятельность. Содержание пакета документов соответствует требованиям, предъявляемым Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки. В него входят:

- Лицензия на право ведения образовательной деятельности (бессрочная);
- Свидетельство регистрации в ЕГРЮЛ;
- Свидетельство о регистрации в налоговой инспекции;

В АНО ДПО «Альянс-Обучение» разработаны локальные акты, в соответствии с которыми осуществляется учебная деятельность, и позволяющая вести учебный процесс в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»:

- Положение об общем собрании работников АНО ДПО «Альянс-Обучение»
- Положение о Педагогическом совете АНО ДПО «Альянс-Обучение»
- Положение о дистанционном обучении
- Правила внутреннего трудового распорядка АНО ДПО «Альянс-Обучение»
- Правила внутреннего распорядка обучающихся АНО ДПО «Альянс-Обучение»
- Положение о режиме занятий обучающихся АНО ДПО «Альянс-Обучение»
- Положение о порядке и оснований перевода, отчисления и восстановления слушателей
- Положение об условиях питания и охране здоровья слушателей
- Положение по заполнению, учету и хранению бланков документов о квалификации
- Положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации
- Положение о требованиях к содержанию и структуре дополнительных профессиональных программ
- Порядок предоставления платных образовательных услуг
- Положение о проведении самообследования
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений
- Правила приема обучающихся
- Положение о Совете обучающихся
- Положение об обработке персональных данных обучающихся
- Положение об оплате труда АНО ДПО «Альянс-Обучение»
- Программа развития АНО ДПО «Альянс-Обучение» на 2024 год
- Показатели деятельности АНО ДПО «Альянс-Обучение» за 2024 год

1.2. Структура и система управления

Управление деятельностью Организации осуществляют ее учредители в порядке, установленном Уставом Организации. Организационной формой работы учредителей Организации является Общее собрание учредителей Организации.

Единоличным исполнительным органом Организации является директор. Директор осуществляет текущее руководство деятельностью Организации, организует исполнение решений учредителей Организации, коллегиальных органов управления Организации, а также решает все вопросы деятельности Организации, которые не составляют исключительную компетенцию учредителей Организации и компетенцию коллегиальных органов управления Организации.

Директор подотчетен учредителям Организации. Директор несет ответственность перед учредителями Организации за результаты и законность деятельности Организации.

В Организации сформированы коллегиальные органы управления, которыми являются: Общее собрание работников Организации, Педагогический совет Организации, подотчетные учредителям Организации.

Общее руководство учебной деятельностью в АНО ДПО «Альянс-Обучение» осуществляет выборный представительный орган – Педагогический Совет. Председателем Совета является – директор.

Руководство учебной деятельностью, организационная и административная работа возложена на руководителя центра подготовки и повышения квалификации.

Общее руководство методической работой возложено на заместителя руководителя центра подготовки и повышения квалификации.

Организационная структура АНО ДПО «Альянс-Обучение» соответствует требованиям Устава, механизму эффективного управления всеми ее структурными подразделениями.

1.3. Организация учебного процесса

Основными направлениями учебной деятельности по профессиональной подготовке является обучение по утвержденным программам ДПО и ПО.

Основными направлениями учебной деятельности являются:

- повышение квалификации;
- профессиональная переподготовка;
- тематические семинары, лекции, мастер-классы по актуальным проблемам;

Содержание образования и организация образовательного процесса Организации регламентируется учебными (тематическими) планами, в том числе учебными планами индивидуального обучения специалистов, программами учебных курсов, предметов, дисциплин, которые разрабатываются работниками Организации и утверждаются директором Организации в соответствии с реализуемыми образовательными программами Организации, и расписаниями занятий.

В Организации могут проводиться как групповые, так и индивидуальные занятия по выбранной образовательной программе. Количество обучающихся в одной группе зависит от специфики курса и технических возможностей Организации.

Занятия в Организации включают в себя теоретическое и производственное обучение, производственную практику, воспитательную работу с обучающимися. Производственное обучение осуществляется в производственных мастерских, лабораториях, на полигонах, а также в цехах предприятий. Производственная практика производится на предприятиях, в организациях, для которых осуществляется подготовка рабочих кадров и специалистов, на самостоятельных рабочих местах и штатных должностях.

Обучение в Организации ведется на государственном языке Российской Федерации – русском языке.

Прием обучающихся в Организацию осуществляется по заявлению физического лица, а также по заявкам юридических лиц.

При приеме обучающихся Организация знакомит их с настоящим Уставом, другими локальными нормативными актами Организации, действующими лицензиями на право ведения образовательной деятельности Организации. Обучение в Организации осуществляется по очной и очно-заочной формам обучения с отрывом от работы, без отрыва и с частичным отрывом от производства.

Учебный процесс в Организации осуществляется в течение всего календарного года. Занятия проводятся ежедневно, кроме воскресенья. Обучение в Организации по желанию обучающихся может проводиться только по субботам.

Для теоретических занятий продолжительность учебного часа устанавливается продолжительностью 45 (сорок пять) минут. После каждого учебного часа предусматривается перерыв продолжительностью не менее 10 (десяти) минут. Продолжительность практического занятия определяется по каждой образовательной программе индивидуально.

Освоение выбранной образовательной программы завершается итоговой аттестацией обучающихся, по результатам которой, им выдается документ установленного образца. Итоговая аттестация может проводиться в форме итогового экзамена, тестирования, зачета, защиты аттестационной работы и в других формах.

По желанию преподавателей Организации и в зависимости от продолжительности образовательной программы обучающиеся могут подвергаться промежуточной аттестации, проводимой преподавателем, который ведет предмет, знания по которому проверяются.

Промежуточная аттестация может проводиться в форме контрольных работ, рефератов, семинарских занятий, зачета, экзамена, тестирования, собеседования и в других формах.

Знания, умения и навыки обучающихся на семинарских занятиях, а также результаты контрольных работ и рефераты оцениваются по следующей системе: «Зачтено» и «Не зачтено».

Успеваемость обучающихся на экзаменах определяются следующими оценками: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Образовательный процесс в Организации проводится на платной (договорной) основе. Размер оплаты определяется Общим собранием учредителей Организации в зависимости от выбранной образовательной программы и уровня инфляции в Российской Федерации.

Взаимоотношения Организации с обучающимися, а также с юридическими лицами-заказчиками, регулируются договором, в котором обязательно указываются: стороны договора, выбранная образовательная программа, сроки обучения, размер и форма оплаты за обучение, гарантии и ответственность Организации в случае приостановления действия или аннулирования лицензии, либо прекращения образовательной деятельности Организации и иные важные условия, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

1.4. Информатизация АНО ДПО «Альянс-Обучение» (открытое образовательное пространство)

В соответствие с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 16), а также Постановлением Правительства РФ от 20.10.2021 N 1802(ред. от 28.09.2023)"Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации привлечены работники для организации работы на сайте организации - <http://alliance-63.ru/>

1.5.Содержание и качество подготовки слушателей (обучающихся)

Анализ содержания подготовки слушателей по образовательным программам показывает, что разработанные и реализуемые в Учебном центре образовательные программы соответствуют требованиям законодательства. Преподаватели используют современные педагогические и информационные технологии, направленные на активизацию познавательной деятельности слушателей, повышение эффективности самостоятельной работы обучаемых. Содержание программ отвечает принципу последовательности и системного подхода при обучении специалистов с учетом предложений заказчика и индивидуальных запросов слушателей. Обязательным условием является сочетание теоретических, семинарских и практических занятий. В соответствующих разделах программ отражаются требования к подготовке специалистов, обеспечивающие формирование и совершенствование профессиональных компетенций. Анализ документации по образовательным программам показывает, что при повышении квалификации специалистов учтены современные тенденции развития дополнительного профессионального образования, ориентированные на потребности работодателей и слушателей. Каждая учебная программа содержит цель, планируемые результаты обучения, учебный план, материальные условия реализации программы, учебно-методическое обеспечение программы, оценку качества освоения программы, список нормативных документов. На основании результатов диагностики учебного процесса, а также запроса обучаемой аудитории образовательные программы могут подвергаться корректировке. Реализация программ в Организации направлена на использование методов в образовательном процессе, ориентированных на решение проблем практической (профессиональной) деятельности слушателей.

Особое внимание уделяется внедрению новых форм и методов обучения, способствующих лучшему овладению новыми навыками, компетенциями (или) совершенствованию

профессиональных компетенций. Оценка уровня знаний слушателей проводится по результатам промежуточной и итоговой аттестации слушателей. Текущий контроль и промежуточная аттестация обучающихся осуществляются при непосредственном взаимодействии с преподавателем и/или итоговой аттестационной комиссией. Вид и порядок организации итоговой аттестации слушателей определяется дополнительной профессиональной программой и локальными нормативными актами Организации. В процессе обучения основное внимание уделяется формированию у слушателей компетенций, позволяющих ориентироваться в современных производственных и экономических условиях, качественно осуществлять профессиональную деятельность.

1.6. Материально-техническая база

Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность – 334 кв. м. по адресу г.Сызрань, 446010, ул. Дизельная, зд.12А, офис 14.

Помещения предоставлены в аренду – договор аренды нежилого помещения от 01.01.2016 года рег. № 16Н-02.

Материально-техническая база Организации достаточна для реализации образовательной деятельности по имеющимся программам. Организация имеет оборудованную современными техническими средствами учебную аудиторию, отвечающую действующим санитарно-техническим нормам и правилам. Процесс реализации образовательных программ в Организации обеспечен необходимой материально-технической базой для проведения всех видов учебных занятий

1.7. Кадровое обеспечение

Организация укомплектована педагогическими кадрами, административно-управленческим персоналом и учебно-вспомогательным составом. Все преподаватели Организации с большим опытом работы в соответствующей области.

1.8. Оценка учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения

Учебно-методическое обеспечение Организации позволяет реализовывать образовательные программы, предлагаемые для освоения слушателям в полном объеме. Библиотечные ресурсы, состоят из учебных и иных пособий на бумажных и электронных носителях. Имеющаяся в наличии учебная литература и учебно-наглядные пособия, презентации позволяют реализовывать программы дополнительного профессионального образования. По всем учебным модулям (дисциплинам) дополнительных профессиональных образовательных программ в библиотеке Организации имеется достаточное количество обязательной учебной литературы, учебно-методических материалов, а также нормативной и законодательной литературы. Организация обеспечивает слушателей основной учебной и учебно-методической литературой, методическими пособиями, необходимыми для образовательного процесса по реализуемым программам. Комплектование фондов библиотеки ведется по направлениям учебной работы Организации. Таким образом, учебно-методическое обеспечение позволяет организовать надлежаще учебный процесс в Организации.

1.9. Функционирование внутренней системы оценки качества образования

Согласно федеральному закону от 29.12.2012 N273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к компетенции образовательной организации относится обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования в образовательной организации. Внутренняя система оценки качества образования - совокупность организационных норм и правил, обеспечивающих объективную информацию и последующую оценку образовательных достижений слушателей, эффективности деятельности преподавательского состава, достаточность имеющихся ресурсов, качество образовательных программ с учетом запросов потребителей образовательных услуг. Главной задачей Организации является постоянное повышение эффективности образовательной деятельности, исходя из потребностей личности и

общества за счет высокого качества повышения квалификации слушателей. Организация строит свою деятельность на приоритете качества образовательных услуг, отвечающего современным требованиям. В рамках функционирования внутренней системы оценки качества образования осуществляется контроль по следующим направлениям: качество образования, условия оказания образовательных услуг, эффективность функционирования созданной системы.

Результаты внутреннего мониторинга способствуют принятию обоснованных и своевременных управленческих решений, направленных на повышение качества образовательного процесса. Внутренняя система оценки качества образования включает в себя оценку работы педагогических кадров со стороны администрации и изучение мнения, пожеланий, предложений слушателей, анализ результатов обучения. Основными направлениями внутреннего контроля образовательного процесса являются:

- содержание и качество преподавания учебных тем (разделов) программы, модулей;
- содержание и качество обучения;
- качество знаний, умений, навыков, даваемых слушателю и получения ими новых компетенций и(или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;
- состояние и качество нормативной и учебно-методической документации,
- выполнение решений педагогических советов и совещаний;
- содержание и качество подготовки и проведения итоговой аттестации слушателей;
- выполнение учебных планов, поставленных задачи программ развития.

1.10. Анализ показателей деятельности

Показатели деятельности Организации за отчетный период указаны в приложении №1 к настоящему отчету.

2. Результаты анализа показателей деятельности Организации

Отчет носит констатирующий характер и отражает общие сведения об Организации, организационно-правовом обеспечении образовательной деятельности, системе управления, организации учебного процесса, качестве кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базе и других направлениях деятельности Организации.

В результате самообследования выявлено, что в целом деятельность в отчетный период проводилась системно и в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации. Всесторонне проанализировав условия образовательной деятельности, оснащенность образовательного процесса, образовательный ценз педагогических кадров, комиссия по самообследованию считает, что Организация имеет достаточный потенциал для реализации программ дополнительного профессионального образования.

Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности соответствует требованиям законодательства Российской Федерации, Уставу Организации. Образовательная деятельность в Организации ведется в соответствии с лицензионными нормативами и требованиями. Система управления, имеющаяся нормативная и организационно-распорядительная документация в Организации соответствуют действующему законодательству и Уставу. Содержание образовательных программ, условия их реализации и качество подготовки слушателей в целом соответствуют требованиям законодательства. Направления повышения квалификации специалистов определены по согласованию с заинтересованными организациями и отвечают требованиям современной науки и потребностям заказчиков. Условия реализации образовательного процесса в Организации оцениваются как достаточные и позволяющие реализовывать образовательные программы. Уровень и качество материально-технической базы Организации по реализуемым программам ДПО, учитывая их специфику, достаточны для организации учебного процесса на должном уровне.

Организация располагает достаточным кадровым потенциалом, способным на высоком теоретическом и научно-методическом уровне решать задачи по качественной подготовке слушателей по образовательным программам, реализуемым в Организации.

Учебно-методическое обеспечение Организации позволяет реализовывать образовательные программы, предлагаемые для освоения слушателям в полном объеме.

В целом, внутренняя система оценки качества образования достаточна для получения объективных показателей деятельности Организации.

Анализ результатов самообследования позволяет сделать следующие рекомендации: необходимо совершенствовать и развивать учебно-методическую и информационную базу образовательной деятельности по всем направлениям, продолжать пополнение фондов библиотеки электронными учебниками, учебно-методическими комплексами и материалами; наращивать работу по совершенствованию качества организации учебного процесса, внедрению перспективных форм обучения на основе применения инновационных технологий, активизировать работы по внедрению современных обучающих методик, совершенствовать педагогические технологии; необходимо регулярно проводить мониторинг применения слушателями полученных знаний в профессиональной деятельности и расширять контакты с заинтересованными организациями, для улучшения качества обучения специалистов; учесть недостатки в работе, возникающие при проведении занятий, пожелания слушателей. Результаты проведенного самообследования деятельности Организации могут являться основой для разработки программы развития на ближайшие годы.

Показатели деятельности АНО ДПО «Альянс-Обучение», подлежащей самообследованию

2024

(отчетный период)

I. Аналитическая часть, включающая оценку деятельности образовательной организации в соответствии с п. 6 и 7 Порядка проведения самообследования образовательной организации, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 N 462 "Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией".

II. Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования

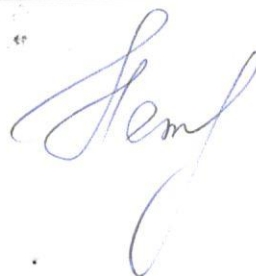
П/п	Показатели	Единица измерения	Значение за отчетный период (2024)
1.	Образовательная деятельность		
1.1.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	77/100%
1.2.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	39/2,8%
1.3.	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%	0/0%
1.4.	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	19
1.4.1.	Программ повышения квалификации	единиц	10
1.4.2.	Программ профессиональной переподготовки	единиц	9
1.5.	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	
1.5.1.	Программ повышения квалификации	единиц	10
1.5.2.	Программ профессиональной переподготовки	единиц	9
1.6.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных	%	0

	программ		
1.7.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0
1.8.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	0
1.9.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	5/100%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	0
1.10.1.	Высшая	человек/%	0
1.10.2.	Первая	человек/%	0
1.11.	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	36 лет
1.12.	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	0
2.	Научно-исследовательская деятельность		0
2.1.	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.2.	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.3.	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.4.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0

2.5.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.6.	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.7.	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	0
2.8.	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0
2.9.	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0
2.10.	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0
2.11.	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	0
2.12.	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных Осеминаров и конференций	единиц	0
2.13.	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	0
2.14.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет в общей численности научно-педагогических работников	чел./%	0
2.15.	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0
3.	Финансово-экономическая деятельность		
3.1.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	9554.4
3.2.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	763.6
3.3.	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	763.6
4.	Инфраструктура		

4.1.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м	344
4.1.1.	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0
4.1.2.	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	0
4.1.3.	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	344
4.2.	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	0.76
4.3.	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	0
4.4.	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	0

Директор АНО ДПО «Альянс-Обучение»



С.Н Ильиных