

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АЛЬЯНС-ОБУЧЕНИЕ»
(АНО ДПО «АЛЬЯНС-ОБУЧЕНИЕ»)**

ПРИНЯТО:

На заседании Общего собрания

Работников АНО ДПО

«Альянс-Обучение»

Протокол № 1 от 09. августа 2025

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

АНО ДПО «Альянс-Обучение»

С.Н.Ильиных



«09» августа 2025 г.

**Положение
Об общем собрании работников
Автономной некоммерческой организации
Дополнительного профессионального образования
«Альянс-Обучение»**

г.Сызрань-2025 г.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012г №273-ФЗ; Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Альянс-Обучение» (далее Организация) и регламентирует деятельность Общего собрания работников организации.
- 1.2. Общее собрание работников Организации является коллегиальным органом управления Организации (далее – Общее собрание работников).
- 1.3. Общее собрание создается в целях выполнения принципа самоуправления Организацией, расширения коллегиальных и демократических форм управления и для принятия коллективных решений по важным вопросам управления Организацией.
- 1.4. Настоящее Положение об общем собрании работников принимается на общем собрании работников Организации имеющим право вносить в него изменения и дополнения, и утверждается приказом директора Организации.
- 1.5. Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Общего собрания работников Организации.

2. Полномочия и компетентность общего собрания

- 2.1. Общее собрание осуществляет свои полномочия в рамках установленной компетенции.
- 2.2. К компетенции общего собрания относятся:
- выработка коллективных решений для осуществления единства действий работников Организации;
 - решение вопроса о необходимости заключения с работодателем коллективного договора;
 - обсуждение и принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Организации;
 - заслушивание сторон, подписавших коллективный договор, о его выполнении (в случае заключения коллективного договора в Организации);
 - рассмотрение локальных нормативных актов Организации, затрагивающих права и обязанности работников Организации;
 - рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса в Организации;
 - решение вопросов о внесении предложений в соответствующие органы о присвоении почетных званий работникам Организации, представлении работников к правительственным наградам и другим видам поощрений;
 - рассмотрение иных вопросов деятельности Организации, вынесенных на рассмотрение директором Организации.

3. Права и ответственность общего собрания

- 3.1. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции являются обязательными для исполнения всеми работниками Организации. О решениях, принятых Общим собранием, ставятся в известность все работники.
- 3.2. Члены Общего собрания имеют право:
- 3.2.1. Требовать обсуждения вне поля любого вопроса, касающегося деятельности Организации, если предложение поддержит не менее 25% от общего числа всего состава Общего собрания работников;
- 3.2.2. Вносить предложения по корректировке плана мероприятий Организации, по совершенствованию работы Организации, по развитию материальной базы;
- 3.2.3. Присутствовать в обсуждении вопросов совершенствования организации образовательного процесса на заседаниях педагогического совета Организации;
- 3.2.4. Участвовать в организации и проведении различных мероприятий Организации;
- 3.3. Общее собрание несет ответственность:
- 3.3.1. за соблюдение в процессе осуществления Организацией уставной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании;

- 3.3.2. за соблюдение гарантий и прав участников образовательного процесса;
- 3.3.3. за компетентность принимаемых организационно-управленческих решений;
- 3.3.4. за упрочнение авторитета и имиджа Организации.

4. Состав Общего собрания

- 4.1. в состав Общего собрания работников Организации входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с Организацией.
- 4.2. Общее собрание работников Организации созывается директором Организации не реже двух раз в год и действует бессрочно. Решение о созыве принимается директором Организации, не позднее, чем за 3 (три) дня до проведения Общего собрания работников Организации.
- 4.3. Внеочередное Общее собрание работников Организации может быть проведено по инициативе работников Организации в количестве не менее 25 (двадцати пяти) процентов от их общего числа.
- 4.4. Общее собрание работников Организации считается правомочным, если на нем присутствуют не менее одной второй общего числа работников Организации, а решение Общего собрания работников Организации считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих. Решения Общего собрания работников Организации оформляются протоколами.
- 4.5. Организационной формой работы Общего собрания работников Организации являются заседания.
- 4.6. Общее собрание работников Организации вправе принимать решения по иным вопросам, отнесенным законодательством Российской Федерации к полномочиям Общего собрания работников Организации.
- 4.7. Работник считается принятым в состав Общего собрания работников Организации с момента подписания с ним трудового договора.
- 4.8. В случае увольнения из Организации работник выбывает из состава Общего собрания работников Организации.

5. Делопроизводство общего собрания

- 5.1. Заседание Общего собрания работников оформляется протоколом.
- 5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.